

**[活動計画]**



|   | 取り組み内容                         | 社会・環境価値   | 2022年度実績  | 2023年度実績   | 2024年度計画   |
|---|--------------------------------|---|---|--|--|
| 1 | イノベーション創出につながる多様な人材が活躍できる組織づくり | <ul style="list-style-type: none"> <li>様々な属性(性別・国籍・経歴)やスキル・知識をもった人材の活躍</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>多様な人材によるイノベーション創出:                             <ul style="list-style-type: none"> <li>時間外労働 26.7時間/人・月</li> <li>有給休暇取得 18.3日/人・年</li> <li>女性管理職比率:5.2%</li> <li>新卒採用:女性比率 27.3%、外国籍比率 14.5%</li> <li>意思決定層の多様化:多様な役員・理事 7名 (内女性 4名)</li> <li>男性育児休業取得率:75.2%</li> <li>男女の賃金の差異:71.4% (全従業員)</li> </ul> </li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>多様な人材によるイノベーション創出:                             <ul style="list-style-type: none"> <li>時間外労働 26.6時間/人・月</li> <li>有給休暇取得 18.9日/人・年</li> <li>女性管理職比率:5.2%</li> <li>新卒採用:女性比率 23.3%、外国籍比率 11.9%</li> <li>意思決定層の多様化:多様な役員・理事 5名 (内女性 3名)</li> <li>男性育児休業取得率:80.7%</li> <li>男女の賃金の差異:69.9% (全従業員)</li> <li>障がい者雇用率:2.92%</li> </ul> </li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>多様な人材によるイノベーション創出:                             <ul style="list-style-type: none"> <li>時間外労働 20時間/人・月以下</li> <li>有給休暇取得 20日/人・年以上</li> <li>女性管理職比率:6.6%</li> <li>新卒採用:女性比率 30%、外国籍比率 5%</li> <li>意思決定層の多様化:多様な役員・理事 5名 (内女性 2名)</li> <li>男性育児休業取得率:100%</li> <li>障がい者雇用率:3%</li> </ul> </li> </ul> |
| 2 | 人材を育成する多様な教育研修の継続実施            | <ul style="list-style-type: none"> <li>育成した社員が各地で活躍することによる社会への好影響</li> </ul>      | <ul style="list-style-type: none"> <li>グローバル人材の早期育成:                             <ul style="list-style-type: none"> <li>入社後7年以内の海外経験者比率 39%</li> </ul> </li> </ul>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>グローバル人材の早期育成:                             <ul style="list-style-type: none"> <li>入社後7年以内の海外経験者比率 40%</li> </ul> </li> </ul>   | <ul style="list-style-type: none"> <li>グローバル人材の早期育成:                             <ul style="list-style-type: none"> <li>入社後7年以内の海外経験者比率 50%以上</li> </ul> </li> </ul>   |
| 3 | 安全衛生意識を高めることによる災害ゼロ職場の確立       | <ul style="list-style-type: none"> <li>心身の健康充実による社会各分野での活躍</li> </ul>             | <ul style="list-style-type: none"> <li>職場の安全と社員の健康維持への取り組み:                             <ul style="list-style-type: none"> <li>休業災害0件</li> <li>専門家を活用した、ストレスチェックの職場分析を踏まえた課題対応の実施と、高ストレス者低減への取り組み</li> <li>健康経営優良法人認定継続</li> <li>事業所や職場に合わせた施策の実施</li> </ul> </li> </ul>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>職場の安全と社員の健康維持への取り組み:                             <ul style="list-style-type: none"> <li>休業災害1件</li> <li>ストレスチェックにおける高ストレス者比率 12.5%</li> <li>健康経営優良法人認定継続</li> <li>事業所や職場に合わせた施策を着実に実行</li> </ul> </li> </ul>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>職場の安全と社員の健康維持への取り組み:                             <ul style="list-style-type: none"> <li>休業災害0件</li> <li>ストレスチェックにおける高ストレス者比率 10%以下</li> <li>健康経営優良法人認定継続</li> <li>事業所や職場に合わせた施策の実施</li> </ul> </li> </ul>   |